

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～ IV、VI）

(I) 労働時間					
前年度（7年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	29,313	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,953	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
(II) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	32,797,531	円	利用者に支払った資金総額	32,328,202	円
			収支	469,329	円
前々年度（6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	32,654,113	円	利用者に支払った資金総額	32,595,427	円
			収支	58,686	円
前年度（7年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	32,835,606	円	利用者に支払った資金総額	32,672,972	円
			収支	162,634	円
(III) 多様な働き方					
前年度（7年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律	
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		②利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(IV) 支援力向上					
前年度（7年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択した場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
①研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/>		③先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/>	
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名 支援力向上研修 月 日		※先進的事業者名 月 日 人	
※研修名 強行行動障害のある人への支援について学ぶ研修 研修講師 国立重度知的障害者総合施設のぞみの園 高橋、高田氏 実施日・受講者数 9月22日 1人		※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ		※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/>		⑤職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		⑥ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名 守成クラブ名古屋 主催者名 日本商工振興会 日時 2月9日 内容 名刺交換会 車庫商談会 商談懇親会		⑤当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		⑥当該ピアサポーターは「障害者7777研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
		人事評価制度の制定日 8年2月16日 人事評価制度の対象職員数 7名 うち昇給・昇格を行った者 6名 当該人事評価制度の周知方法 書面		※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容	
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(VI) 経営改善計画					
⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。